

Fempowerments

Verksamhetsplan & budget 2021

Tillsammans för ett jämlikt & jämställt
samhälle fritt från våld.

Fempowerments organisation

Medlemmar

Mål

- Att öka antalet medlemmar.
- Att öka antalet stödmedlemmar.
- Att öka medlemmars delaktighet och engagemang i Fempowerment, bland annat genom att öka antal medlemmar som engagerar sig som volontärer, deltar i medlemsaktiviteter och årsmöten samt i föreningens övriga aktiviteter.
- Att Fempowerment har en strategi för medlemsvård och hållbart engagemang.

Aktiviteter

- Att värva nya medlemmar genom sedvanliga rekryteringsinsatser samt befintliga medlemmars kontaktnät.
- Att utveckla en strategi för medlemsvård och hållbart engagemang.
- Att delta/nätverka i forum med inriktning på frågor som rör organisationens verksamhet.
- Att arrangera medlemsträffar löpande under året.
- Att arrangera och bjuda in medlemmarna till olika medlemsaktiviteter.
- Att informera Fempowerments medlemmar om pågående verksamhet samt engagera och aktivera medlemmar genom utskick av digitalt nyhetsbrev, ca. fyra nyhetsbrev per år. Samt informera om olika aktiviteter via mejl, Facebook, Instagram och Fempowerments hemsida.

Styrelse

Mål

- Att Fempowerments styrelseledamöter har ökad kunskap om föreningsteknik, ledarskap, ideellt engagemang, arbetsgivaransvar och jourkunskap.
- Att styrelseledamöter bidrar till utveckling av verksamheten genom strategiarbete samt driver påverkansarbete i frågor som rör Fempowerments verksamhet.
- Att styrelsen utvecklar en flerårig strategi för Fempowerment.
- Att styrelsen är delaktig i att utveckla en strategi för medlemsvård och hållbart engagemang.

Aktiviteter

- Att styrelsen deltar i kompetensutbildningar om styrelsearbete, ledarskap, arbetsgivaransvar, ideellt engagemang och jourkunskap.
- Att styrelsen sammanträder 1 gång/mån.
- Att styrelsen representerar Fempowerment i offentliga sammanhang, exempelvis genom att delta i nätverk, konferenser, mässor, panelsamtal och kampanjer.
- Att både styrelsen och kanslipersonal arbetar med en strategi för hållbar och långsiktig finansiering av Fempowerments verksamhet.

Kansli

Mål

- Att kompetent kanslipersonal ansvarar för att bedriva Fempowerments stödverksamhet och påverkansarbete, exempelvis en verksamhetsledare, joursamordnare/kurator samt en kommunikatör/informatör.

- Att Fempowerments kanslipersonal har ökad kompetens i frågor som rör verksamheten bland annat intersektionella perspektiv på våld i nära relationer, mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld, bemötande av våldsutsatta samt våldsförebyggande arbete med unga och vuxna.
- Att Fempowerment har en säkrad och balanserad ekonomi för att kunna bedriva ett hållbart och långsiktigt arbete, bland annat genom att söka finansiering från flertalet bidragsgivare, både för den pågående verksamhet som bedrivs idag och för nya projekt, samt undersöker möjligheten att sälja utbildningar/föreläsningar.

Aktiviteter

- Att erbjuda kontinuerlig handledning och kompetensutbildning till kanslipersonalen.
- Att arbeta för en bättre arbetsmiljö och en balanserad arbetssituation för kanslipersonalen.
- Att söka medel för finansiering av Fempowerments verksamhet bland annat för anställning av en verksamhetsledare, journalsamordnare/kurator samt kommunikatör/informatör.
- Att både kanslipersonal och styrelsen arbetar med en strategi för hållbar och långsiktig finansiering av Fempowerments verksamhet.

Fempowerments verksamhet

Stödverksamhet på olika språk

Mål

- Att våldsutsatta kvinnor, tjejer och ickebinära med utomnordiskt ursprung har tillgång till stödsamtal och juridisk rådgivning på många olika språk i Fempowerments stödtelefon, jourmejl, stödchatt och personliga möten.
- Att tillämpa ett intersektionellt perspektiv på bemötande av våldsutsatta.
- Att Fempowerments personal och volontärer har ökad kompetensen om våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, bemötande av våldsutsatta, kvinnors, ickebinära och barns rättigheter med mera.
- Att nätverka och utveckla samarbete med andra organisationer/nätverk.

Aktiviteter

- Att erbjuda stödsamtal och juridisk rådgivning på olika språk till våldsutsatta tjejer, kvinnor och ickebinära med utomnordiskt ursprung via Fempowerments olika stödresurser.
- Att sprida information på olika språk om Fempowerments stödverksamhet.
- Att arrangera och erbjuda utbildningar och kompetensutveckling för volontärer.
- Att organisera och delta i olika aktiviteter som uppmärksammar Fempowerments

Volontärverksamhet

Mål

- Att engagera och utbilda nya volontärer som deltar i Fempowerments olika volontäruppdrag.
- Att engagera och utbilda nya informatörer och kommunikatörer som vill arbeta med kunskapsspridning och påverkansarbete.
- Att Fempowerments volontärer har ökad kompetens om bland annat mäns våld mot kvinnor och ickebinära ur ett intersektionellt perspektiv.
- Att skapa förutsättningar för Fempowerments volontärer att utbyta erfarenheter och utveckla gemenskap.
- Att nå fler antal stödsökande med utomnordiskt ursprung i behov av stöd.
- Att sprida information om mäns våld mot kvinnor, kvinnors rättigheter och information om Fempowerments verksamhet

Aktiviteter

- Att arrangera medlemsträffar för aktiva volontärer.
- Att arrangera intern grundutbildning och fortbildning för Fempowerments volontärer.
- Att arrangera intern utbildning för Fempowerments informatörer och kommunikationsvolontärer.
- Att erbjuda Fempowerments stödvolontärer handledning med extern konsult.
- Att nyttja traditionella medier och sociala medier för att engagera och rekrytera volontärer till Fempowerment.

Förebyggande arbete och påverkansarbete

Mål

- Att höja kunskapsnivån om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer hos allmänheten genom kunskapshöjande utbildningsinsatser, olika projekt och digitala kampanjer.
- Att vara en kompetens- och kunskapscenter för våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor, tjejer och ickebinära med utomnordiskt ursprung.
- Att uppmärksamma och öka kunskapen hos beslutsfattare och politiker om mäns våld mot kvinnor samt hur våldet drabbar kvinnor, tjejer och ickebinära med utomnordiskt ursprung.
- Att unga (tjejer, killar och ickebinära) har ökade kunskaper om bland annat våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, normer, lagstiftning och mänskliga rättigheter.
- Att vuxna har ökade kunskaper om bland annat våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, lagstiftning och sina rättigheter.
- Att utveckla och stärka Fempowerments förebyggande verksamhet med tjejer, killar och ickebinära i åldern 12–25 år, exempelvis genom samtalskvällar och/eller samtalsgrupper.
- Att utveckla Fempowerments befintliga kommunikationskanaler genom att utveckla och anpassa informationsmaterial till våra olika målgrupper.

Aktiviteter

- Att delta i forum, seminarier och konferenser med syfte att förmedla kunskap om mäns våld mot kvinnor i allmänhet och mot kvinnor och ickebinära med utländsk härkomst i synnerhet.
- Att arrangera och genomföra kunskapshöjande utbildningsinsatser om bland annat våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, normer, mänskliga rättigheter och lagstiftning till unga.
- Att arrangera och genomföra kunskapshöjande utbildningsinsatser om bland annat våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, normer, mänskliga rättigheter och lagstiftning till vuxna.
- Att utveckla en strategi och plan för Fempowerments förebyggande verksamhet med tjejer, killar och ickebinära.
- Att nätverka och samarbeta med andra organisationer som arbetar med unga och förebyggande arbete.
- Att genomföra utbildningsinsatser på fritidsgårdar och SFI-skolor samt för andra verksamheter.
- Att genomföra digitala kunskapshöjande informationsinsatser.
- Att nyttja traditionella medier och sociala medier för att väcka opinion om mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och Fempowerments arbete.

Budget för år 2021

INTÄKTER

BIDRAG OCH MEDEL

Brottsoffermyndigheten, projektbidrag	81 500,00
Socialstyrelsen, statsbidrag	900 000,00
Stockholm stad, verksamhetsbidrag	400 000,00

SUMMA BIDRAG OCH MEDEL **1 381 500,00**

MEDLEMSAVGIFTER OCH GÅVOR

Medlemsavgifter	7 000,00
Gåvor	0,00

SUMMA MEDLEMSAVGIFTER OCH GÅVOR **7 000,00**

SUMMA INTÄKTER **1 388 500,00**

KOSTNADER

Personal	-897 540,00
Konsulter	-80 000,00
Lokalhyra	-166 236,00
Resor	-1 500,00
Kost och logi	-10 000,00
Kontorsmaterial	-2 500,00
Annonsering	-65 000,00
Trycksaker	-15 000,00
Revisorsgranskning samt årsbokslut	-25 000,00
Övriga kostnader (Köpta tjänster, bankkostnader, IT-support, utrustning etc.)	-118 724,00

SUMMA KOSTNADER **-1 381 500,00**

ÅRETS RESULTAT **7 000,00**